

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»**

П Р И К А З

от 16.02.2018 № 22

г. Мариинск

О внесении изменений в приложение к приказу от 29.12.2016 № 29 об утверждении положения «Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Информационно – методический центр»»

На основании постановления администрации Мариинского муниципального района от 05.07.2017 № 381 – П «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации Мариинского муниципального района от 23.12.2016 №867 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Мариинского муниципального района, подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального района», и на основании постановления администрации Мариинского муниципального района от 14.02.2018 № 81- П « О внесении изменений в приложение к постановлению администрации Мариинского муниципального района от 23.12.2016 № 867-П «Об оплате труда работников муниципальных учреждений Мариинского муниципального района, подведомственных управлению культуры администрации Мариинского муниципального района»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры « Информационно – методический центр» следующие изменения:

1.1. В пункте 3.1:

1.1.1. В абзаце втором цифры «2382» заменить цифрами «2501».

1.1.2. В абзаце третьем цифры «2460» заменить цифрами «2583».

1.1.3. В абзаце четвертом цифры «2908» заменить цифрами «3053».

1.2. Пункт 3.5 дополнить пунктом 3.5.3 следующего содержания:

«3.5.3. Работникам (за исключением руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера) муниципальных учреждений Мариинского муниципального района, подведомственных управлению

культуры Мариинского муниципального района, созданных в форме учреждений, - 0,45.».

1.3. В пункте 4.1:

1.3.1. В абзаце втором цифры «2237» заменить цифрами «2349».

1.3.2. В абзаце третьем цифры «2460» заменить цифрами «2583».

1.4. Приложения № 1 - 2 к настоящему постановлению.

1.5. Пункты 5.5 изложить в следующей редакции:

«5.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается учредителем в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается на год и определяется соотношением:

$$\text{ДО рук.} = (\sum \text{ДО осн.перс.} + \sum \text{Выплаты стим. осн.перс.}) / \text{Кол-во осн.перс.} \times n$$
, где:

ДО рук. - размер должностного оклада руководителя учреждения;

\sum ДО осн.перс. – сумма должностных окладов, ставок заработной платы работников, относящихся к основному персоналу;

\sum Выплаты стим. осн. перс. – сумма выплат стимулирующего характера работников, относящихся к основному персоналу;

Кол-во осн.перс. – среднемесячная численность работников основного персонала учреждения;

n - количество кратности ≤ 2 .

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу, установлен приложением № 10 к настоящему Положению.

5.2.1. При расчете должностного оклада руководителя учреждения учитываются должностные оклады, ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

5.2.2. При расчете должностного оклада руководителя учреждения суммы должностных окладов, ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году делятся на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

5.2.3. При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитывается среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников

основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями.

5.2.4. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца с 1-го по 30-е или 31-е число (для февраля - по 28-е или 29-е число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в учреждении на одной, более одной ставки (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

5.2.5. Работники основного персонала учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели, например:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов

(при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

5.2.6. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени.

Должностные оклады заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Выплаты компенсационного, стимулирующего характера и премиальные выплаты руководителю учреждения устанавливаются учредителем».

2. Пункт 1.8 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на главного специалиста – экономиста Гридаеву Е.С.

Директор

И.П. Кропотова

**Профессиональные квалификационные группы должностей
руководителей, специалистов и служащих муниципального бюджетного
учреждения культуры «Информационно-методический центр»**

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессио нальной квалифика ционной группе, рублей	Повыш ающий коэффи циент	Оклад (должн остной оклад) ставка, рублей
Профессиональная квалификационная группа первого уровня		2501		
2 квалификационный уровень				
1	культурорганизатор - культурорганизатор II категории высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет; - культурорганизатор I категории высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет		1,542 1,869	3857 4674
Профессиональная квалификационная группа второго уровня		2583		
1 квалификационный уровень				
1	киномеханик (видеодемонстратор) - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; - среднее профессиональное образование и стаж работы в должности киномеханика (видеодемонстратора) не менее 3 лет		1,216 1,345	3141 3474
2 квалификационный уровень				
1	киномеханик (видеодемонстратор) - среднее профессиональное образование, стаж работы не менее 10 лет и наличие знака «Почетный кинематографист России»		1,810	4675
2	методист (всех видов деятельности) - (методист) - высшее профессиональное		1,643	4244

	образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет; - (методист II категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 5 лет; - (методист I категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста II категории не менее 3 лет		1,810	4675
			2,186	5646
3 квалификационный уровень				
1	художник; художник-декоратор; художник-конструктор; художник по свету; художник-фотограф - высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет; - высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет; - высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		1,988	5135
			2,499	6455
			3,038	7847
4 квалификационный уровень				
1	ведущий методист - (ведущий методист) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста I категории не менее 3 лет; - (ведущий методист) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего методиста не менее 5 лет		2,399	6197
			2,818	7279
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня		3053		
1 квалификационный уровень				
1	заведующий автоклубом - высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в учреждениях культуры не менее 3 лет; - высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в учреждениях культуры не менее 2 лет		2,030	6198
			2,199	6714

	или среднее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в культурно – досуговой организации не менее 3 лет; - высшее профессиональное образование (культуры и искусства, педагогическое) и стаж работы в культурно – досуговой организации не менее 5 лет		2,383	7275
2	Художественный руководитель - в культурно-просветительских учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; - в культурно-просветительских учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей, остальных центрах; - в культурно-просветительских учреждениях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; - в культурно-просветительских учреждениях (центрах), отнесенных к I группе по оплате труда руководителей; - в областном центре народного творчества и досуга;		2,030 2,199 2,383 2,570 2,783	6198 6714 7275 7846 8496
3	Звукорежиссер - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет; - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,988 2,030	5135 6198
2 квалификационный уровень				
1	заведующий отделом (сектором) - в секторе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; - в секторе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; - в отделе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; - в секторе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; - в секторе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей; в отделе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; - в отделе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к II группе по оплате		1,849 2,030 2,030 2,114 2,199 2,292	5645 6198 6198 6454 6714 6997

	<p>труда руководителей; - в отделе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;</p>		2,383	7275
2	<p>режиссер массовых представлений -высшее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы в должности, связанной с исполнительским искусством, не менее 7 лет или в должности режиссера массовых представлений 1 категории не менее 3 лет; -высшее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы в должности не менее 5 лет или в должности режиссера массовых представлений 2 категории не менее 2 лет; -высшее профессиональное образование (культуры и искусства) и стаж работы в должности не менее 1 лет; -высшее профессиональное образование (культуры и искусства) без предъявления к стажу работы или среднее профессиональное образование(культуры и искусства) и стаж работы в должности не менее 3 лет;</p>		2,199	6714
			2,030	6198
			1,849	5645
			1,682	5135

**Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих**

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, рублей
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня		3053		
1 квалификационный уровень				
1	инженер-программист (программист) - (программист) - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,390	4244
2	специалист - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста не менее 3 лет; - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста не менее 5 лет		1,263	3856
			1,390	4244
			1,531	4674
2 квалификационный уровень				
1	инженер-программист (программист) - (программист II категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста не менее 3 лет		1,682	5135
3 квалификационный уровень				
1	инженер-программист (программист) - (программист I категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста II категории не менее 3 лет		2,030	6198
4 квалификационный уровень				

1	инженер-программист (программист) - (ведущий программист) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста I категории не менее 3 лет		2,383	7275
2	Главные специалисты (экономист, юрисконсульт, по закупкам, по кадрам и др.) - среднее специальное образование и стаж работы в должности не менее 3 лет; или высшее профессиональное образование без предъявления к стажу работы; - среднее специальное образование и стаж работы в должности не менее 5 лет; или высшее профессиональное образование без предъявления к стажу работы; - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности не менее 3 лет; - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности не менее 10 лет; - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности не менее 15 лет;		2,030	6198
			2,115	6457
			2,199	6714
			2,383	7275
			2,570	7846
Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня		3523		
1 квалификационный уровень				
1	начальник (заведующий) отдела - при выполнении должностных обязанностей начальника отдела организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей; - при выполнении должностных обязанностей начальника отдела организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей; - при выполнении должностных обязанностей начальника отдела организации, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей; - при выполнении должностных обязанностей начальника отдела организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		1,759	6197
			1,906	6715
			2,066	7279
			2,227	7846

* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

**Перечень
должностей работников, относимых к основному персоналу по виду
экономической деятельности**

Ведущий методист
Главный специалист
Заведующий автоклубом
Звукорежиссер
Инженер – программист (программист)
Кинемеханик (видеодемонстратор)
Культурорганизатор
Методист (всех видов деятельности)
Начальник (заведующий) отделом
Режиссер массовых представлений
Специалист
Художник
Художественный руководитель